

МОГИЛЁВКИН ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Профессор кафедр психологии, управления персоналом ВГУЭС, канд. психол. наук, бизнес-тренер, сертифицированный специалист по оценке персонала (Ассесмент)



Контактная информация

E-mail: evgene111@mail.ru

Телефон: сот. +7 924 2442122

Образование

Практический психолог. Кандидат психологических наук.

Российская академия государственной службы при Президенте РФ (Москва) – диссертация «Личностные факторы карьеры госслужащих» (1998).

Дополнительное обучение

А.П. Ситников (д.психол.н., Москва) – Современные подходы к психологии коммуникаций (технологии НЛП) (120 часов – присвоена квалификация тренера высшей категории, 1992).

В.П. Криндач (Президент Ассоциации Гуманистической Психологии, Москва) – Двухлетняя школа практической психологии и психотерапии – полный курс обучения по 350-часовой программе (1993-1995).

Р.П. Кричевский (д.психол.н., Москва, РАГС при Президенте РФ) – «Психология лидерства» - спец курс, 1998.

Т.Ю. Базаров (д.психол.н., вице-президент Российского Психологического Общества, Москва) – Методика психологической оценки антикризисных управляющих (Ассесмент Центр) – присвоена высшая квалификация диагноста-фасилитатора (МГУ им. Ломоносова, ф-т психологии, 1999).

А.Н. Волкова (д.ф.н, Санкт-Петербург) – Практикум по психологическому консультированию и соционике, 2001.

Т.Д. Зинкевич-Евстигнеева (д.психол.н., Санкт-Петербург) – Тренинг командообразования; тренинг противостояния манипуляциям, 2004.

Опыт работы

- Директор психологического центра (г. Владивосток, 1991)
- Директор Социально-психологического института ВГУЭС (1999 - 2002)
- Профессор кафедр психологии, управления персоналом ВГУЭС (сент.2004 - н. вр.)
- Эксперт по отбору персонала, орг.консультант (в администрации Приморского края, районных администрациях, бизнес-корпорациях, 1992 - 1998)
- Руководитель программы психологической оценки антикризисных управляющих ДВ региона (гг. Южно-Сахалинск, Хабаровск, Владивосток, 1998 - 2002)
- Бизнес-тренер – разработчик авторских тренинговых программ «Управление карьерой профессионала», «Современные технологии деловой оценки персонала», «Успех: технология обретения личностных смыслов».

Публикации:

Автор и соавтор свыше 100 научных публикаций, в т.ч. монографий «Кадровый менеджмент в вузе» (2003), «Психолого-акмеологическая концепция карьеры профессионала» (2005), «Карьерный рост: диагностика, технологии, тренинг» (СПб, 2007), «учебных пособий «Технология карьеры» (2003), «Карьера молодого специалиста: теория и практика управления» (2006), статей в ведущих профессиональных журналах «Управление персоналом» (Москва), «Справочник по управлению персоналом» (Москва), «Управление человеческим потенциалом» (Москва), «Управление развитием персонала» (Москва), «Персонал-МИКС» (Санкт-Петербург), «Менеджер по персоналу» (Киев), «Университетское управление: практика и анализ» (Екатеринбург).

Проводимые программы, тренинги

Ассесмент Центр. Современные технологии оценки и аттестации персонала.

Эффективный карьерный менеджмент.

Тренинг командообразования: лидер и команда – баланс взаимодействия.

Управление мотивацией и лояльностью персонала.

Успех: технологии обретения личностных смыслов – от теории к практике.

Реализованные проекты

• **Психологическая оценка специалистов по антикризисному управлению** (подготовка антикризисных управляющих в гг. Москва, Санкт-Петербург, Южно-Сахалинск, Хабаровск, Владивосток, 1992 – 2002). Проведена оценка топ-менеджеров крупных банков, промышленных и торговых компаний Дальневосточного региона: АКБ Дальневосточный банк, «Новая электронная компания», «Владинвестстрой» (Владивосток), ООО «Сахалинлеспром», ЗАО «Сахалинморнефтегаз-шельф», ОАО «Металлист» (Южно-Сахалинск), завод «Пищевик» (Камчатская обл.) и др.; руководители органов государственного и муниципального управления (вице-губернаторы края, главы администраций и их заместители).

• **Отбор персонала** (в составе кадрового агентства «Двип-персонал» и в качестве самостоятельного эксперта, 1994 – 1997).

• **Организационное консультирование** (в администрациях Приморского края, Советского района г. Владивостока, Черниговского района Приморского края; бизнес-корпорации "Сарагоса", 1993 – 1999)

• **Психологическое и социологическое сопровождение выборных кампаний** различного уровня: выборы мэров гг. Самара, Якутск (1997); выборы депутатов Государственной Думы РФ (1996), губернатора Приморского края (1995), депутатов краевой Думы, Законодательного Собрания (2006), глав администраций районов Приморского края (1996 – 1999).

• **Проведение бизнес-тренингов для руководителей** коммерческих структур по тематике: НЛП в бизнесе, эффективная управленческая коммуникация, управление персоналом, современные методы аттестации и оценки персонала, разрешение конфликтов, технология карьеры (1993 – по наст. вр.).

• **Проведение мастер-классов** «Управление карьерой», «Мотивация персонала» для руководителей; **обучающих семинаров** «Деловая оценка персонала (Assessment Centre)» для менеджеров по персоналу; «Организационный менеджмент, управление человеческими

ресурсами» (российско-американская программа **МВА**, ВГУЭС, ДВГТУ 2004 – наст. вр.); «Управление человеческими ресурсами» (**Президентская программа подготовки управленческих кадров России**, ВГУЭС, ДВГТУ, 2000 – наст. вр.).

- **Отбор и оценка топ-менеджеров** (ГОУ ВПО «ВГУЭС», ООО «СКВИД», КГУП «Примтеплоэнерго», ООО «Дальсвязь», г. Владивосток, 2005 – 2008).

- **Корпоративные программы оценки карьерных компетенций** (ООО «Дальлеспром», г. Хабаровск, 2007; ОАО «Дальсвязь» 2006 – 2008).

- **Формирование кадрового резерва и проведение кадровых конкурсов** (ВГУЭС, 2003, 2007-2009; ОАО «Дальсвязь» 2008).

- **Проведение деловой программы международных карьерных выставок** «Образование и карьера XXI век» (Москва) и «Образовательный форум» (Санкт-Петербург), 2008-2009.

- **Участие в профессиональных сообществах** – участник **e-executive** – Сообщества профессиональных менеджеров России (Москва), участник Ассоциации **русскоговорящих коучей** (Москва).