

## НОВГОРОДОВ АНТОН СЕРГЕЕВИЧ

1. **Дата рождения:** 03.04.1985 г
2. **Семейное положение:** холост, детей нет
3. **Адрес проживания:** г. Владивосток, ул. Багратиона ба, 55
4. **Контактная информация:** тел. сот.: +7 924 244 87 82, раб.: (4232) 40-43-64, дополнительный тел.: +7 914 710 95 94 ,  
e-mail: [newtownov@mail.ru](mailto:newtownov@mail.ru)



### 5. Образование:

2002-2007 (диплом с отличием)	<i>Дальневосточный государственный университет путей сообщения (г. Хабаровск)</i>
	<b>Факультет:</b> Институт Экономики
	<b>Специальность:</b> Менеджмент организации
	<b>Специализация:</b> Управление персоналом
	<b>Квалификация:</b> Менеджер
	<b>Тема диплома:</b> Современные технологии деловой оценки персонала на примере ГОУ ВПО ВГУЭС
2008-по наст. время	<b>Получение второго высшего образования</b> по специальности «Психология», ВГУЭС
2008-по наст. время	<b>Соискатель степени кандидата психологических наук</b> (Кафедра «Философии и психологии», ВГУЭС)

### 6. Дополнительное образование:

08.2008	<i>Московская Бизнес Школа (Moscow Business School), г. Москва</i>
	<b>Продолжительность:</b> 24 часа
	<b>Тема:</b> Оценка персонала методом Assessment Centre
	<b>Документ:</b> сертификат
02.2008	<i>Дальневосточный государственный технический университет (г. Владивосток)</i>
	<b>Продолжительность:</b> 144 часа
	<b>Тема:</b> Психолого-педагогические технологии обучения и воспитания в вузе
	<b>Документ:</b> свидетельство
02.2008	<i>Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Приморского края (г. Владивосток)</i>
	<b>Продолжительность семинара-тренинга:</b> 4 дня
	<b>Тема:</b> Подготовка специалистов – организаторов по созданию профсоюзов на предприятиях малого и среднего бизнеса
	<b>Документ:</b> сертификат

07.2007	<b>Владивостокский государственный университет экономики и сервиса (ВГУЭС)</b>
	<b>Продолжительность:</b> 72 часа
	<b>Тема:</b> Современные технологии деловой оценки персонала (Assessment- Center)
	<b>Документ:</b> удостоверение
02.2007	<b>Владивостокский государственный университет экономики и сервиса (ВГУЭС)</b>
	<b>Продолжительность:</b> 16 часов
	<b>Тема:</b> Мотивация персонала
	<b>Документ:</b> сертификат
2003	<b>Дальневосточный государственный университет путей сообщения (г. Хабаровск)</b>
	<b>Продолжительность:</b> 150 часов
	<b>Квалификация:</b> менеджер – конфликтолог
	<b>Документ:</b> удостоверение

## 7. Опыт работы:

10.2007 – наст. время	<b>Владивостокский государственный университет экономики и сервиса (ВГУЭС, г. Владивосток)</b>
	<b>Должность:</b> менеджер специальности «Управление персоналом», ассистент кафедры, куратор.
	<b>Основные обязанности:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организационное и методическое обеспечение специальности «Управление персоналом» Института права и управления (куратор специальности), подготовка студентов данной специальности ко всем видам практики и выпуску;</li> <li>- проведение лекционного курса и практикума по дисциплине «Управление персоналом» и «Технология карьеры», «Психологическое консультирование в бизнесе», «Организационное поведение» для студентов старших курсов ВГУЭС;</li> <li>- профориентационная работа для участников специализированной смены ВДЦ «ОКЕАН», учащихся старших классов Школы-интерната одаренных детей им. Н.Н. Дубинина и «Бизнес-школы» ВГУЭС.</li> </ul>
09.2006 – наст. время	<b>Консалтинговая группа «A.S.E.S.», г. Владивосток</b>
	<b>Должность:</b> эксперт, специалист по деловой оценке персонала, тренер <b>Основные обязанности:</b> реализация технологии деловой оценки персонала (Assessment-center): <ul style="list-style-type: none"> <li>-тестирование,</li> <li>-анкетирование,</li> <li>-проведение деловых игр,</li> <li>-интервьюирование,</li> <li>-фиксация, анализ, обработка и интерпретация оценочной информации,</li> <li>-оптимизация ее обработки на ПК,</li> <li>-разработка специальных форм для обратной связи участникам оценки и руководителям компаний-заказчиков.</li> </ul> А также проведение обучающих семинаров и тренингов по вопросам деловой оценки персонала и управления персоналом в целом.

	- Разработка авторских консалтинговых и тренинговых программ, в том числе – «УСПЕХ: технологии обретения личностных смыслов. От идеи к практике»
	<b>Корпоративные клиенты:</b> ГОУ ВПО ВГУЭС (Владивосток), ОАО «Дальлеспром» (Хабаровск), ООО «Дальневосточная компания электросвязи» («Дальсвязь») (Владивосток) Федерация профсоюзов Приморского края

	<b>Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Приморского края</b>
01. 2008 – по наст. время.	<b>Должность:</b> тренер
	<b>Основные обязанности:</b> Проведение обучающих программ и семинаров-тренингов по направлениям «Деловая оценка персонала», «Тренинг переговоров», «Технология карьеры», «Ораторское искусство».

## 8. Дополнительные сведения:

<b>Участие в профессиональных сообществах</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организационные расстановки по методу Б. Хелингера ( г. Санкт-Петербург)</li> <li>- Участие в разработке форм и направлений деятельности Ассоциации русскоговорящих коучей при Русской школе коучинга «Восток-Запад», г. Москва</li> <li>- Член профессионального делового клуба «Oratorica Club», организатор - Радислав Гандапас, г. Москва</li> <li>- Клуб директоров Учебных центров (Руководитель – Марат Удовиченко)</li> <li>- Участие в сессиях стратегического планирования по выработке основных направлений деятельности вуза, ВГУЭС, г. Владивосток</li> </ul>
<b>Публикации</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Постановка системы деловой оценки персонала в компании на основе современных технологий// Управление человеческим потенциалом. - № 1 - 2009 (в соавторстве с Е.А. Могилевкиным)</li> <li>2. Кадровый конкурс в помощь карьере// Справочник по управлению персоналом. - № 12 - 2008 (в соавторстве с Е.А. Могилевкиным)</li> <li>3. Кадровый конкурс//Менеджер по персоналу (Киев). - № 11 - 2008 (в соавторстве с Е.А. Могилевкиным)</li> <li>4. Деловая оценка персонала в вузе: анализ, возможности, перспективы// Университетское управление: практика и анализ (Екатеринбург). – №1 – 2008 (в соавт. с Е.А. Могилёвкиным и О.В Горшковой)</li> <li>5. Управление карьерой профессионала: современный взгляд // Управление человеческим потенциалом (Москва). – №4 – 2007 (в</li> </ol>

	<p>соавт. с Е.А. Могилёвкиным) доступно из URL:  <a href="http://www.hrm21.ru/rus/actual/?action=show&amp;id=1023">http://www.hrm21.ru/rus/actual/?action=show&amp;id=1023</a></p> <p>6. Программа работы с персоналом и методы оценки ее эффективности (на примере формирования кадрового резерва) // Управление человеческим потенциалом (Москва). – №2 – 2007 (в соавт. с Е.А. Могилёвкиным и О.В Горшковой) в реферируемом издании ВАК (Высшей аттестационной комиссии)</p> <p>7. Корпоративные ценности  8. Акмеологический тренинг</p>
<b>Благодарности</b>	<p>- Благодарственное письмо Генерального директора ООО «Дальсвязь» А.Ю. Колпакова «за высокое качество реализованного долгосрочного консалтингового проекта «Постановка системы деловой оценки и карьерного менеджмента персонала компании» (совместно с Е.А. Могилёвкиным)</p> <p>- Благодарственное письмо от организаторов Санкт-Петербургского образовательного форума-2009 за яркую развернутую презентацию программы «Карьерный рост: технологии, стратегии, модели, личностные ресурсы».</p>
<b>Знание языков</b>	Базовый уровень владения английским языком
<b>Навыки работы на ПК</b>	Опытный пользователь офисных программ: MS Word, MS Excel, MS Power Point. Навыки работы с Интернет и электронной почтой. Знание основ работы в Adobe Photoshop.
<b>Увлечения</b>	Фотография, фотомонтаж (участие в 5-ти фотовыставках), путешествия, соционика, современная архитектура
<b>Личностные качества</b>	Ответственный, добросовестный, креативный

## 9. Рекомендации:

- **Могилёвкин Евгений Александрович** – кандидат психологических наук, профессор кафедр философии и психологии, управления персоналом и документоведения ВГУЭС (г. Владивосток), ведущий специалист по деловой оценке персонала и карьерному консультированию. Тел. +7 924 244 21 22
- **Горшкова Оксана Владимировна** – кандидат социологических наук, доцент, зав. кафедрой управления персоналом и документоведения ВГУЭС (г. Владивосток). Тел. (4232) 40 40 84
- **Воробьева Маргарита Анатольевна** – заместитель директора по учебной работе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Приморского края (г. Владивосток). Тел.: +7 4232 225-357
- **Заборовская Диана Владимировна** – директор обучающего Центра «Сократ» (г. Хабаровск). Тел. +7 962 586 4263